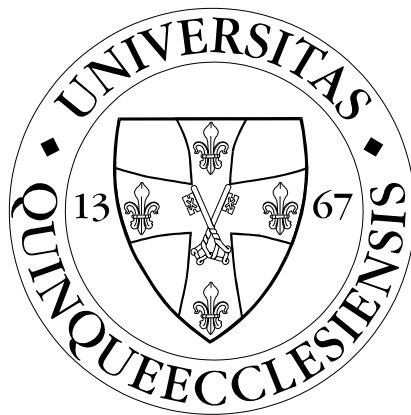


A Pécsi Tudományegyetem

Szervezeti és Működési Szabályzatának 36. számú melléklete

**Szabályzat a tudományos kutatási és fejlesztési tevékenységről
a Pécsi Tudományegyetemen**



Pécs 2017.

Hatályos 2017. február 09. napjától

A Pécsi Tudományegyetem (a továbbiakban: Egyetem) Szenátusa a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (a továbbiakban: Nftv.), a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.), a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.), a tudományos kutatásról, fejlesztésről és innovációról szóló 2014. évi LXXVI. törvény (a továbbiakban: Innovációs tv.) alapján, továbbá az Európai Bizottságnak a Kutatók Európai Chartájáról és a kutatók felvételi eljárásának magatartási kódexéről szóló ajánlása figyelembe vételével az Egyetemen folytatott tudományos kutatás-fejlesztési tevékenység személyi, szervezeti, etikai, adminisztrációs és finanszírozási kereteit az alábbiak szerint határozza meg:

I. fejezet **Általános rendelkezések**

A szabályzat célja

1. § A szabályzat célja az Egyetemen folytatott tudományos kutatás-fejlesztési tevékenység személyi, szervezeti, etikai, adminisztrációs és finanszírozási kereteinek meghatározása, Egyetemen kívüli személyek és szervezetek számára nyújtott kutatás-fejlesztési tevékenység és tudományos szolgáltatás szabályainak egységesítése, az Egyetem kutatási infrastruktúrájának leghatékonyabb kihasználása.

A szabályzat hatálya

2. § (1) A szabályzat személyi hatálya kiterjed
 - a) az Egyetem valamennyi szervezeti egységére, fenntartott intézményére,
 - b) az Egyetemmel közalkalmazotti jogviszonyban, valamint munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban álló személyekre, beleértve az Egyetemen kutatási tevékenységet végző vendégkutatókat,
 - c) az Egyetemmel hallgatói jogviszonyban álló személyekre, valamint a doktori képzésben és a doktori fokozatszerzési eljárásban részt vevőkre (továbbiakban együttesen: hallgató),
 - d) az Egyetemmel fennálló szerződéses jogviszony alapján tudományos vagy kutatási tevékenységet folytató személyekre,
 - e) az Egyetem kutatási infrastruktúráját használó gazdálkodó szervezetekre és személyekre.

(2) A szabályzat tárgyi hatálya az Egyetemen folytatott tudományos kutatási és fejlesztési tevékenységekre terjed ki.

Értelmező rendelkezések

3. § E szabályzat alkalmazásában:

a) *kutatás-fejlesztés* (a továbbiakban: K+F): magában foglalja az alapkutatást, az alkalmazott kutatást és a kísérleti fejlesztést;

b) *alapkutatás*: olyan felfedező jellegű kísérleti vagy elméleti munka, amelyet elsősorban jelenségek, tapasztalatok és megfigyelések megértéséhez szükséges új ismeretek

megszerzése érdekében folytatnak anélkül, hogy kilátásba helyeznék azok gyakorlati alkalmazását vagy felhasználását;

c) alkalmazott kutatás: tervezett kutatás vagy célzott vizsgálat, amelynek célja új ismeretek, tudás és szakértelem megszerzése új termékek, eljárások, technológiák vagy szolgáltatások jelentős mértékű továbbfejlesztésének elősegítéséhez;

d) innováció: a gazdasági tevékenység hatékonyságának, jövedelmezőségének javítása, a kedvező társadalmi és környezeti hatások elérése érdekében végzett tudományos, műszaki, szervezési, gazdálkodási, kereskedelmi műveletek összessége, amelyek eredményeként új vagy lényegesen módosított termék, eljárás, szolgáltatás jön létre, új vagy lényegesen módosított eljárás, technológia alkalmazására, piaci bevezetésére kerül sor, ideértve azokat a változásokat, amelyek csak adott ágazatban vagy adott szervezetnél minősülnek újdonságnak;

e) felsőoktatási kutatás-fejlesztési vállalkozási tevékenység: államháztartásról kívülről származó bevételből, megrendelés alapján vagy együttműködés keretében az állami felsőoktatási intézmény alaptevékenységként végzett, jelen § d) pontjában meghatározott innovációs és a) pontjában meghatározott kutatás-fejlesztési tevékenységek, továbbá ezek résztevékenységei;

f) kísérleti fejlesztés: a meglévő tudományos, technológiai, üzleti és egyéb vonatkozó ismeretek és szakértelem megszerzése, összesítése, megosztása és felhasználása új, módosított vagy javított termék, eljárás vagy szolgáltatás terveinek létrehozása vagy megtervezése céljából. Kísérleti fejlesztésnek minősülhetnek:

fa) az új termékek, eljárások és szolgáltatások fogalmi meghatározását, megtervezését és dokumentálását célzó tevékenységek;

fb) olyan tevékenységek melyek magukban foglalják tervezeteket, tervrajzokat, tervek és egyéb dokumentációk előállítását is, feltéve, hogy azokat nem kereskedelmi felhasználásra szánják;

fc) a kereskedelmi felhasználásra nem kerülő prototípusok elkészítése;

fd) a kereskedelmileg felhasználható prototípusok és kísérleti projektek kifejlesztése abban az esetben, ha a prototípus szükségszerűen maga a kereskedelmi végtermék, és előállítása túlságosan költséges ahhoz, hogy az kizárólag demonstrációs és hitelesítési céllal történjen;

fe) a termékek, eljárások és szolgáltatások kísérleti gyártása és tesztelése, feltéve hogy azokat nem lehet felhasználni vagy átalakítani úgy, hogy azok ipari alkalmazásokban vagy kereskedelmileg hasznosíthatóak legyenek.

A kísérleti fejlesztésbe akkor sem tartoznak bele azok a szokásos, időszakos vagy rutinszerű változtatások, amelyeket termékeken, gyártósorokon, előállítási eljárásokon, létező szolgáltatásokon és egyéb folyamatban lévő műveleteken végeznek, ha e változtatások fejlesztésnek minősülnek, illetve ha e változtatások az adott termék, eljárás, folyamat vagy szolgáltatás fejlődését is eredményezik. A kutatás-fejlesztés fogalma e szabályzat alkalmazásában kiterjed valamennyi tudományterületen folytatott tudományos kutatás-fejlesztési tevékenységre.

g) költségvetési kutatóhely: alap-, illetve főtevékenységként vagy ahhoz kapcsolódóan kutatás-fejlesztési tevékenységet folytató költségvetési szerv;

h) kutató, fejlesztő: az a természetes személy, aki új ismeret, szellemi alkotás, termék, szolgáltatás, eljárás, módszer, rendszer létrehozásával vagy fejlesztésével, vagy az ezt célzó projektek megvalósításának irányításával foglalkozik (a továbbiakban: kutató);

i) kutatás vezető: kutatási tevékenységhez kapcsolódó szerződés keretében vállalt tevékenység koordinálásáért, szakmai megfelelőségéért és határidőre történő teljesítéséért felelős személy;

j) *kutatási terv*: kutatási tevékenységhez kapcsolódó szerződés keretében vállalt tevékenység részletezése és ütemezése, amely a kutatási tevékenységhez kapcsolódó szerződés kötelező melléklete;

k) *kutatással érintett önálló szervezet, vagy szervezeti egység*: a külső megbízás keretében elvégzendő kutatási tevékenység, szolgáltatás elvégzéséért felelős önálló szervezet, vagy szervezeti egység;

l) *költségterv*: kutatási tevékenységhez kapcsolódó szerződésben vállalt tevékenység(ek), szolgáltatás(ok) teljesítéséhez szükséges költségek jegyzéke, a kutatási tervnek megfelelő ütemezésben, amely jegyzék a kutatási tevékenységhez kapcsolódó szerződés kötelező melléklete;

m) *megrendelő*: bármely természetes személy, jogi személy, vagy jogi személyiség nélküli gazdálkodó, társadalmi vagy egyéb szervezet, aki vagy amely a K+F+I szerződés megkötését, az abban vállalt tevékenység Egyetem általi elvégzését kezdeményezi;

n) *üzleti titok*: a gazdasági tevékenységhez kapcsolódó minden nem közismert vagy az érintett gazdasági tevékenységet végző személyek számára nem könnyen hozzáférhető olyan tény, tájékoztatás, egyéb adat és az azokból készült összeállítás, amelynek illetéktelenek által történő megszerzése, hasznosítása, másokkal való közlése vagy nyilvánosságra hozatala a jogosult jogos pénzügyi, gazdasági vagy piaci érdekét sértené vagy veszélyeztetné, feltéve, hogy a titok megőrzésével kapcsolatban a vele jogszerűen rendelkező jogosultat felróhatóság nem terheli (Ptk. 2:47. §).

o) *hasznosító vállalkozás*: költségvetési kutatóhelyen létrejött szellemi alkotások üzleti hasznosítása céljából az állam nevében és képviselőjében alapított, vagy annak részvételével, részesedésével működő gazdasági társaság. Az OECD állásfoglalásával összhangban - a tulajdonosi viszonyoktól függetlenül - jelen szabályzatban hasznosító vállalkozásnak minősül továbbá az Egyetem szellemi alkotásának hasznosítására létrejött gazdasági társaság.

II. fejezet

A tudományos kutatásra vonatkozó általános szabályok

4. § (1) Az oktatás, a művészeti alkotótevékenység és a gyógyítás mellett az Egyetem alaptevékenysége a tudományos kutatás.

(2) Az Egyetem kutatási alaptevékenysége magában foglalja az alap-, alkalmazott és kísérleti kutatásokat és fejlesztéseket, a technológiai innovációt, valamint az oktatást támogató egyéb kutatásokat.

5. § (1) Az Egyetem az oktatók, a tudományos kutatók és a hallgatók számára biztosítja a tudományos kutatás és tudományok művelésének szabadságát, támogatja feltételeinek megvalósulását.

(2) Az Egyetem hivatott olyan légkör megteremtésére, amelyben a kutatás és a tudományok művelése akadály nélkül folytatható. A kutatás és a tudományok művelésének szabadsága – a gondolkodás, a szakmailag megalapozott véleménynyilvánítás, a publikálás és a békés gyülekezés szabadságával együtt – elengedhetetlen elemei az egyetemi alaptevékenység megfelelő, magas szinten történő folytatásának.

(3) Az Egyetem polgárai számára a szabad véleménynyilvánítás szellemében biztosítja a szabad tudományos véleménynyilvánítás (álláspontok és kritikák megfogalmazásának)

lehetőségét is, amennyiben azok nem sértik mások hasonló véleménynyilvánítási lehetőségét, valamint méltányosak az esetlegesen eltérő álláspontokkal.

(4) A kutatás és a tudományok művelésének szabadságához elengedhetetlen, hogy azok a döntések, amelyek

- a) kinevezésekre, előléptetésekre, alkalmazásokra,
- b) egyetemi kutatási feladatokra szóló megbízásokra,
- c) a kutatási és a tudományok művelésének támogatására és
- d) minden más előny és kötelesség (teher) elosztására

vonatkoznak, függetlenek legyenek az adott személy származásától, nemétől, politikai, társadalmi és más nézeteitől.

(5) Az Egyetem törekszik arra, hogy biztosítsa a tudományos fokozat megszerzéséhez szükséges személyi és tárgyi feltételeket.

(6) Az Egyetem gondoskodik a tehetséggondozásról, a kutatói utánpótlás neveléséről. A képzés során fejleszti a hallgatók jártasságát a kutatási-fejlesztési munkában, a megszerzett ismeretek gyakorlati hasznosításának készségét, a vállalkozási készséget, a szellemi tulajdon védelmével és hasznosításával kapcsolatos ismereteket.

(7) A tudományos kutatásnak, a tudományok művelésének és a kreatív munka végzésének általános célja új, tudományosan megalapozott ismeretek szerzése, illetve műalkotások létrehozása.

A tudományos kutatás szervezete

A kutatás szervezeti egységei

6. § (1) Tudományos kutatás az Egyetem karain oktatási, kutatási szervezeti egységekben, a Klinikai Központban, az Egyetemi Könyvtár és Tudásközpontban, az Egyetemi Levéltárban és a Szentágotthai János Kutatóközpontban folyik.

(2) Oktatási, kutatási szervezeti egységek létrehozásáról, átalakításáról, megszüntetéséről, elnevezéséről szóló döntés meghozatala a Szenátus hatáskörébe tartozik az Egyetem Szervezeti és Működési Szabályzatának (a továbbiakban: SZMSZ) megfelelően.

MTA Kutatócsoportok

7. § (1) Az Egyetemen a Magyar Tudományos Akadémia (továbbiakban: MTA) által támogatott kutatócsoportok jöhetnek létre.

(2) Kutatócsoport támogatására pályázatot az MTA által kiadott pályázati kiírás szerint, a kutatócsoport leendő vezetője nyújthat be.

(3) Az MTA kutatócsoport működésére az Egyetem és az MTA között létrejött támogatási szerződés rendelkezései vonatkoznak.

Szentágotthai János Kutatóközpont

8. § (1) A Szentágotthai János Kutatóközpont (a továbbiakban: SZKK) feladata természettudományi, orvostudományi és műszaki alapkutatások lefolytatásához szükséges helyszínek, a kiemelkedő minőségű és színvonalú műszaki infrastruktúra, a műszeres koncentráció folyamatos biztosítása a hatékony kutatás érdekében. Az SZKK közreműködik a magas színvonalú egyetemi és doktori képzésben.

(2) Az SZKK elsősorú célja az Egyetem K+F+I tevékenységének jelentős növelése, és pozíciójának erősítése a magyarországi egyetemek között.

(3) Az SZKK működésére az SZMSZ 106. §-ában és az SZKK Szervezeti és Működési Szabályzatában foglalt rendelkezések vonatkoznak.

Grastyán Endre Transzlációs Kutatási Központ

9. § (1) A Grastyán Endre Transzlációs Kutatási Központ (továbbiakban: GTKK) az Egyetem és a Richter Gedeon Nyrt. (továbbiakban: RG) által közösen létrehozott kutatási szervezeti egység.

(2) A GTKK munkáját az Egyetem részéről a tudományos kutatásért felelős rektorhelyettes, az RG részéről a kutatási igazgató felügyeli. A GTKK-t az Egyetem részéről a tudományos igazgató, az RG részéről a menedzser igazgató képviseli.

(3) A GTKK feladata - kihasználva az Egyetem és az RG kollaborációja által biztosított sajátos lehetőségeket - többszintű, összehangolt alapkutatási és preklinikai jellegű alkalmazott kutatási projektek tervezése, lefolytatása. A GTKK közreműködik a magas színvonalú egyetemi és doktori képzésben.

(4) A GTKK elsősorú távlati célja az Egyetem és az RG K+F+I tevékenységének jelentős növelése, és pozíciójának erősítése a magyarországi kutatóintézetek között, valamint a gyógyszergyártás számára későbbiekben hasznosítható új stratégiák kidolgozása.

(5) A GTKK működésére a GTKK Szervezeti és Működési Szabályzatában foglalt rendelkezések vonatkoznak.

Kutatáshasznosítási és Technológia-transzfer Osztály

10. § (1) Az Egyetemen folyó tudományos kutatási tevékenység eredményességének támogatása, a tudományos kutatás, fejlesztés során az Egyetemen létrejövő kutatási eredmények, szellemi alkotások azonosítása, védelme és hasznosítása a Pályázatmenedzsment és Innovációs Igazgatóság Kutatáshasznosítási és Technológia-transzfer Osztályának (a továbbiakban: KTTO) feladata.

(2) A KTTO feladatai:

- a) az Egyetem innovációs és kutatási potenciáljának, kutatási infrastruktúrájának rendszeres felmérése,

- b) az Egyetemen keletkező szellemi termékek felkutatása, szellemi termék portfólió kialakítása, menedzselése az ötlettől a hasznosulásig,
- c) a szellemi alkotások azonosítása, forrásszerzés, üzleti partner- és befektető keresés, iparjogvédelmi és szerzői jogi eljárások lebonyolítása, innováció menedzsment, innováció marketing, pályázati és üzleti tanácsadás,
- d) az Innovációs Bizottság munkája kapcsán döntés-előkészítési és titkári feladatok ellátása,
- e) az Egyetem kutatás-fejlesztési és innovációs szolgáltatásainak felkutatása, szolgáltatási portfólió kialakítása, menedzselése,
- f) K+F+I projektek generálása, üzleti tervezése, forrásszerzés, K+F+I marketing, vállalati kapcsolatépítés, üzleti partnerek és projektek felkutatása és üzleti menedzselése,
- g) spin-off és start-up cégek kapcsán segítségnyújtás alapítási és menedzsment kérdésekben, mentorálás,
- h) hasznosítási, kutatás-fejlesztési valamint egyéb innovációs szerződések megkötésének és teljes lebonyolításának koordinálása a hazai és külföldi partnerekkel,
- i) a gazdasági szféra innovációs szükségleteinek felmérése, közvetítése a kutatóink felé,
- j) képzések, fórumok, partnertalálkozók, valamint oktatások keretében végzett üzleti innovációs kultúra terjesztése,
- k) erre irányuló megkeresés esetén, a megkeresésben meghatározott keretek között és a hatályos számviteli jogszabályok előírásainak megfelelően adatot szolgáltat a Közgazdasági és Kontrolling Igazgatóság Számviteli Osztálya részére;
- l) részvétel nemzetközi és hazai szakmai szervezetek, hálózatok munkájában,
- m) a Pályázatmenedzsment és Innovációs Igazgatóság (továbbiakban: PMII) részeként kiemelt projektek keretében szellemi alkotások kezelése és innovációs feladatok ellátása.

III. fejezet

A tudományos kutatókra vonatkozó szabályok

Tudományos kutatói munkakör

11. § Az Egyetemen - az Egyetem foglalkoztatási követelményrendszere (SZMSZ 4. számú melléklet) rendelkezései szerint - tudományos feladatok ellátása oktatói, tudományos kutatói munkakörökben lehetséges.

A kutatók jogai

12. § A tudományos kutatókat (a továbbiakban: kutató) megilleti az a jog, hogy

- a) emberi méltóságát és személyiségi jogait tiszteletben tartás, kutatói tevékenységét értékeljék és elismerjék,
- b) hozzájusson a munkájához szükséges ismeretekhez,
- c) használja az Egyetem létesítményeit, eszközeit és berendezéseit az Egyetem szabályzatai alapján,
- d) tudományos célú pályázatot nyújtson be,
- e) munkaköri feladataiból származó tudományos kutatási feladatai mellett a maga választotta tudományos témában végezzen kutatótevékenységet,

- f) belső és külső partnerekkel kutatási projekteket generáljon,
- g) tudományos kutatási eredményeit közzétegye,
- h) közvetlenül vagy képviselője útján az e szabályzatban rögzített módon részt vegyen az érdekét érintő döntések meghozatalában és az Egyetem, valamint az Egyetem önálló szervezetei, vagy szervezeti egységei vezető testületeiben.

A kutatók kötelességei

13. § A kutató kötelessége, hogy

- a) megtartsa a jogszabályokban, az egyetemi szabályzatokban foglaltakat,
- b) munkáját személyesen, az általában elvárható szakértelemmel és gondossággal, munkaköri leírásában meghatározottak, valamint a munkájára vonatkozó szabályok, előírások és utasítások szerint végezze,
- c) részt vegyen az Egyetem alaptevékenysége ellátásában,
- d) megfelelő szintű tudományos munkát folytasson,
- e) a rábízott vagy az általa használt eszközöket rendeltetésszerűen használja, óvja, továbbá lehetőség szerint törekedjen azok minél hatékonyabb kihasználására,
- f) a szakterületére vonatkozó előírásokat betartsa és érvényesítse (etikai bizottsági és egyéb engedélyek, állatvédelmi szabályok stb.),
- g) a szakmai részvételével kötött kutatás-fejlesztési szerződésekben foglalt tevékenységeit a szerződésben foglaltaknak megfelelően, maradéktalanul ellássa,
- h) az Egyetemen – önállóan vagy együttműködés keretében – végzett kutatási eredményeinek publikálásakor az Egyetem nevét feltüntesse
- i) a publikációs díj tekintetében szükséges előzetes kötelezettségvállalás iránt intézkedjen, melynek legkésőbbi időpontja a kutató és a kiadó közötti szerződéskötés dátuma,
- j) részt vegyen az intézményi közéletben,
- k) ellássa a választás, delegálás által elnyert tisztségéből adódó kötelességeit, mely kötelezettség alól – indokolt esetben – az illetékes testület adhat felmentést.

14. § (1) A kutató a közalkalmazotti jogviszony fennállása alatt - kivéve, ha erre jogszabály feljogosítja - nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel munkáltatója jogos gazdasági érdekeit sértené vagy veszélyeztetné, különös tekintettel a kutatói tevékenysége során keletkező szellemi alkotásokkal kapcsolatos bejelentési és titoktartási kötelezettségére.

(2) A kutató köteles munkaidején kívül is tartózkodni olyan magatartás tanúsításától, amely - különösen a közalkalmazott munkakörének jellege, a munkáltató szervezetében elfoglalt helye alapján - közvetlenül és ténylegesen alkalmas munkáltatója jó hírnevének, jogos gazdasági érdekének veszélyeztetésére.

15. § A kutató véleménynyilvánításhoz való jogát úgy gyakorolhatja, hogy az a munkáltató jó hírnevét, jogos gazdasági és szervezeti érdekeit ne sértse vagy veszélyeztesse.

16. § (1) A kutató köteles a munkája során tudomására jutott szolgálati titkot, üzleti titkot, az Egyetemre, illetve tevékenységére vonatkozó alapvető fontosságú információkat megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott a tudomására, és amelynek közlése a munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járhat.

(2) A titoktartás nem terjed ki a közérdekű adatok nyilvánosságára és a közérdekből nyilvános adatra vonatkozó, törvényben meghatározott adatszolgáltatási és tájékoztatási kötelezettségre.

17. § A kutató szerződés alapján végzett kutatási tevékenysége során köteles az Egyetem szakmai presztízsének megfelelő, színvonalas munkát végezni.

18. § A szerződés alapján végzett kutatási tevékenység díjának meghatározásakor a kutató köteles a tárgy szerinti szakmai közvélemény által elfogadott díjtételeket alkalmazni, nem törekedhet az Egyetem vagy a megbízó megkárosítására.

19. § A kutatót az Egyetem vezetése adatszolgáltatásra kérheti fel és a kutató ezt köteles teljesíteni.

20. § (1) A kutató köteles a munkaköri kötelessége körében létrehozott szellemi alkotásokat az Egyetemmel ismertetni és az Egyetem javára felajánlani.

(2) A kutató által létrehozott kutatási eredmények, szellemi alkotások kezelésére és védelmére, találmányainak szabadalmaztatására a találmányok szabadalmi oltalmáról szóló törvény, valamint az Egyetem szellemi alkotások jogvédelméről és a szellemi tulajdon kezeléséről szóló szabályzatának rendelkezései vonatkoznak.

21. § Az Egyetem elkötelezett a Kutatók Európai Chartájában foglaltak teljesítése és teljesülése mellett, figyelembe véve a nemzeti jogszabályok és az Egyetem szabályzatai adta kereteket és lehetőségeket. A kutatók jogaira és kötelezettségeire vonatkozó, a Kutatók Európai Chartájában rögzített elveket a szabályzat 1. számú melléklete tartalmazza.

Kutatókra vonatkozó összeférhetlenségi szabályok

22. § (1) A kutató nem létesíthet olyan munkavégzésre irányuló további jogviszonyt, amely a közalkalmazotti jogviszony alapján betöltött munkakörével összeférhetetlen.

(2) A kutatókra vonatkozó összeférhetlenségi szabályokat a PTE Foglalkoztatási Követelményrendszeréről szóló szabályzat (a továbbiakban: Fkr.) tartalmazza.

(3) Az Fkr. 37. § (2) bekezdés b) pontjától eltérően költségvetési kutatóhely által foglalkoztatott közalkalmazott hasznosító vállalkozásnak – a munkáltató előzetes írásbeli hozzájárulásával – tagja vagy vezető tisztségviselője lehet, azzal munkavégzésre irányuló további jogviszonyt létesíthet.

Tudományos kutatásban részt vevő hallgatókra vonatkozó szabályok

23. § (1) A hallgató köteles az Egyetem üzleti titkát megőrizni. A hallgatói jogviszonnyal összeférhetetlen az olyan munkavégzésre irányuló további jogviszony, amelynek keretében az Egyetem üzleti titkát képező információ alkalmazásra kerül vagy kerülhet.

(2) A hallgató külső szakmai gyakorlatai, valamint az Egyetemen kívül végzett kutatási tevékenysége során köteles betartani a fogadó hely, intézmény által megkövetelt egyedi előírásokat is (pl. üzemi titok).

(3) A hallgató által létrehozott kutatási eredmények, szellemi alkotások kezelésére és védelmére, találmányainak szabadalmaztatására a találmányok szabadalmi oltalmáról szóló törvény, valamint az Egyetem szellemi alkotások jogvédelméről és a szellemi tulajdon kezeléséről szóló szabályzatának rendelkezései vonatkoznak.

IV. fejezet

Kutatási tevékenységhez kapcsolódó szerződések

Külső megbízások keretében végzett tevékenységek

24. § Az Egyetem versenyképességének megőrzése, valamint a tudományos szféra és a gazdaság közötti hatékony együttműködés érdekében az Egyetem a jelen fejezetben foglalt rendelkezéseknek megfelelően támogatja a külső megbízások keretében megvalósuló kutatás-fejlesztési tevékenységen és tudományos szolgáltatáson alapuló szerződéses kapcsolatokat.

25. § Külső megbízás – az Egyetem szakmai, anyagi és erkölcsi felelősségére tekintettel – akkor vállalható el, ha

- a) az az alaptevékenységként meghatározott tudományterületekhez tartozó, vagy azokkal összefüggő témára vonatkozik,
- b) a személyi és tárgyi feltételek, infrastruktúra, engedélyek rendelkezésre állnak, vagy a megbízás keretében beszerzésre kerülnek,
- c) az alapfeladatok ellátását nem hátráltatja vagy korlátozza,
- d) a bevétel fedezi a tevékenységet terhelő összes kiadást, beleértve az üzemeltetési, fenntartási kiadások tevékenységre jutó arányos hányadát és a megbízás keretében felmerülő menedzsment költségeket is. A központi rezszi mértéke a szerződésből származó nettó árbevételnek meghatározott százaléka:
 - da) a 26. §-ban és a 27. § (1) bekezdés a) pontjában meghatározott szerződések esetében 15 %,
 - db) a 27. § (1) bekezdés b) pontjában meghatározott szerződések és a 28. §-ban meghatározott szerződések esetében 5 %.

Kutatási szerződések

26. § (1) Jelen szabályzat alkalmazásában kutatási szerződésnek minősül – az ügylet, illetve az okirat elnevezésétől függetlenül – minden olyan két-, vagy többoldalú jognyilatkozat, amelyben az Egyetem kutatás-fejlesztési munka elvégzésére, a megrendelő annak átvételére és díj fizetésére köteles.

(2) Nem képezheti kutatási szerződés tárgyát olyan tevékenység, amely nem minősül kutatás-fejlesztésnek. A kutatás-fejlesztési tevékenység más tevékenységtől történő elhatárolásáról a Szellemi Tulajdon Nemzeti Hivatala (továbbiakban: SZTNH) által kiadott módszertani útmutató nyújt tájékoztatást.

Tudományos jellegű szolgáltatás nyújtására irányuló szerződések

27. § (1) Jelen szabályzat alkalmazásában tudományos jellegű szolgáltatás nyújtására irányuló szerződésnek (továbbiakban: szolgáltatási szerződés) minősül – az ügylet, illetve az okirat elnevezésétől függetlenül – minden olyan két-, vagy többoldalú jognyilatkozat, amelyben az Egyetem

a) meglévő tudásának, szakértelmének és eszközeinek felhasználásával tudományos szolgáltatás nyújtására, vagy

b) közalkalmazottai tudásán és szakértelmén alapuló tanácsadói szakértői szolgáltatás nyújtására,

a megrendelő annak átvételére és díj fizetésére köteles, és az ügylet hozzájárul a szerződéses partner kutatás-fejlesztés, vagy innováció körébe tartozó tevékenységéhez.

(2) Az (1) bekezdés a) pontjában meghatározott szolgáltatás lehet különösen a tesztelés, mérés, rutin analízis.

(3) Az (1) bekezdés b) pontjában meghatározott szolgáltatás lehet különösen a szakértői vélemény és a tanácsadás.

Egyéb, kutatáshoz kapcsolódó szerződések

28. § Jelen szabályzat alkalmazásában egyéb, kutatáshoz kapcsolódó szerződésnek (továbbiakban: egyéb szerződés) minősül – az ügylet, illetve az okirat elnevezésétől függetlenül – minden olyan egy-, két-, vagy többoldalú jognyilatkozat, amely az Egyetemen végzett kutatási tevékenységet és/vagy az Egyetem szellemi tulajdonjogait érinti. Ilyen egyéb szerződés lehet különösen a titoktartási megállapodás vagy titoktartási nyilatkozat, az anyagátadási megállapodás (Material Transfer Agreement), konzorciumi szerződés kutatási projekt megvalósítására, együttműködési szerződés, kutatástámogatási szerződés.

Kutatási célú támogatási szerződések

29. § (1) Az Egyetem saját jogcímén elnyert, hazai, uniós vagy nemzetközi pályázati forrásból megvalósuló kutatási tevékenység végzésére az illetékes pályázati hatósággal vagy közreműködő szervezettel támogatási szerződést (továbbiakban: támogatási szerződés) köt.

(2) A kutatásra, valamint a kutatás során keletkező szellemi alkotásokra a támogatási szerződés rendelkezései, a pályázati kiírásban foglaltak, valamint az illetékes pályázati hatóság előírásai vonatkoznak.

Kutatási tevékenységhez kapcsolódó szerződésekre vonatkozó közös szabályok

30. § (1) A kutatási szerződés, a szolgáltatási szerződés, valamint az egyéb, kutatáshoz kapcsolódó szerződések kötelező tartalmi elemeire, előkészítésére, ellenjegyzésére, az aláírás rendjére, a szerződések nyilvántartására vonatkozó részletes szabályokat az Egyetem kutatás-fejlesztési vállalkozási tevékenysége körében kötendő szerződések eljárásrendjéről szóló rektori és kancellári együttes utasítás (a továbbiakban: Utasítás) tartalmazza.

(2) A kutatással érintett önálló szervezet, szervezeti egység vezetőjének felelőssége annak kezdeményezése, hogy bármilyen, külső partner bevonását igénylő kutatási tevékenység megkezdése előtt az együttműködés feltételei írásban rögzítésre kerüljenek jelen szabályzatban és az Utasításban foglaltak szerint.

(3) A kutatással érintett önálló szervezet, szervezeti egység vezetője a szerződés aláírása előtt köteles ellenőrizni és igazolni, hogy a szerződés teljesítéséhez szükséges eszközök, anyagi és emberi erőforrások rendelkezésre állnak-e. Szerződéskötés csak abban az esetben kezdeményezhető, ha a szerződésszerű teljesítés feltételei a szerződéskötés időpontjában fennállnak. A szerződés megvalósításához szükséges feltételek rendelkezésre állását az Utasítás mellékletét képező nyilatkozat formájában kell igazolni.

(4) A szerződéstervezethez minden esetben a kutatással érintett önálló szervezet, szervezeti egység vezetője és a kutatás szakmai vezetője által ellenjegyzett, az Utasítás mellékletét képező dokumentum alapján elkészített költségtervet kell csatolni, melynek elkészítése a kutatás vezető feladata.

31. § (1) Minden szerződés az adott szerződő partner (természetes személy, jogi személy vagy jogi személyiség nélküli gazdálkodó, társadalmi, vagy egyéb szervezet) és az Egyetem, mint jogi személyiségű központi költségvetési szerv között jön létre, a szerződésből eredő jogok jogosultja és kötelezettségek viselője a szerződő partnerrel szemben az Egyetem. Ennek megfelelően - függetlenül attól, hogy az Egyetem képviselőjében a szerződéskötéskor ki jár el, illetve ki jogosult az írásbeli szerződés szabályszerű jegyzésére, valamint attól, hogy a szerződésből származó jogok és kötelezettségek az Egyetem belső szervezeti és elszámolási szabályai alapján melyik gazdálkodó, illetve szervezeti egységet jogosítják, illetve terhelik - szerződést kizárólag az Egyetem nevében lehet megkötni.

(2) A szerződések aláírására az ellenjegyzések után, illetőleg a kötelező testületi vélemények, határozatok beszerzését követően kerülhet sor.

32. § Támogatási szerződések esetében a KTTO a szerződések megfelelő tartalmának kialakításában vesz részt, az aláíratás folyamatában nem.

33. § Az Egyetem kutatás-fejlesztési szolgáltatás, mint vállalkozási tevékenységi körébe tartozó kereskedelmi célú humánklinikai vizsgálatokra vonatkozó szabályokat önálló eljárásrend tartalmazza.

A szerződések teljesítése

34. § (1) A kutatással érintett önálló szervezet, szervezeti egység vezetője felelős a szerződésben foglalt feladatok szerződésszerű teljesítéséért, valamint a szerződés teljesítését követően a megfelelő elszámolás és lezárás elvégzéséért.

(2) Szükség esetén a KTTO közreműködik a szerződés teljesítése során felmerülő menedzsment és egyéb támogató feladatok ellátásában.

(3) A felsőoktatási kutatás-fejlesztési vállalkozási tevékenységből származó bevételeivel az Egyetem elkülönült fizetési számlán önállóan gazdálkodik. Minden szerződéshez külön

pénzügyi központ kerül megnyitásra. A pénzügyi központ megnyitásának, és a pénzügyi elszámolásra vonatkozó részletes szabályokat az Utasítás tartalmazza.

35. § Annak érdekében, hogy az egyes kutatás-fejlesztési eredmények megfelelően igazoltak legyenek, hogy közös kutatás esetén hitelt érdemlő módon megállapítható legyen a szellemi hozzájárulás aránya, továbbá a későbbi viták elkerülése céljából a kutatásban részt vevő személyeknek ajánlott rendszeres, jól dokumentált nyilvántartást (labornaplót) vezetni az elvégzett kutatási tevékenységekről.

36. § Jelen fejezet alapján megkötött kutatási szerződésekben foglalt nettó vállalkozási díj 5%-a innovatív kutatási tevékenységek támogatására és tudáshasznosítás finanszírozására kerül elkülönítésre. Az 5% témaszámok közötti átvezetését a Kancellária Közgazdasági és Kontrolling Igazgatósága végzi el.

Szerződéskötéssel összefüggő összeférhetlenségi szabályok

37. § (1) Az Egyetemmel közalkalmazotti jogviszonyban álló személy köteles előzetesen írásban az Egyetem részére bejelenteni, ha akár közalkalmazottként, akár munkavégzésre irányuló további jogviszony keretében, személyesen, vagy közeli hozzátartozója, vagy olyan gazdasági társaság illetve egyéb szervezet, amelynek tagja, vagy tisztségviselője (együttesen: személyes érintettség) szerződéses jogviszonyba lép az Egyetemmel, közvetlenül, vagy bármilyen szerződéses láncolat, vállalkozási konstrukció útján közvetetten.

(2) Közvetett szerződéses kapcsolatnak minősül, ha az adott jogügylet a meghatározott áttételeken, láncolaton, kapcsolati konstrukción keresztül az Egyetem érdekkörében teljesül, illetve végső soron az Egyetem finanszírozza.

(3) A bejelentés a megköendő szerződéstervezet megküldésével történik. A jogügylet csak akkor köthető meg, ha az Egyetem a bejelentés igazolt kézhezvételétől számított 5 (öt) munkanapon belül nem tiltja meg az ügyletkötést.

(4) Összeférhetetlennek minősül az ügyletkötés különösen akkor, ha az ügylet bármilyen vonatkozásban sérti vagy veszélyezteti az Egyetem gazdasági érdekeit, ideértve, ha a közalkalmazott a személyében érintett ügylethez kötődően döntést hoz, döntést javasol, vagy a döntésre befolyásoló hatású közreműködő tevékenységet végez.

(5) A közalkalmazott részéről a bejelentést a felette munkáltatói jogokat gyakorló vezető véleményezésével a karok, intézetek, illetve a Klinikai Központhoz tartozó szervezeti egységek esetében a rektorhoz, egyéb szervezeti egységek esetében a kancellárhoz kell benyújtani.

(6) Amennyiben az Egyetem az összeférhetlenségről nem a közalkalmazott bejelentése alapján szerez tudomást, a tudomásszerzéstől számított 5 (öt) munkanapon belül felszólítja a közalkalmazottat az összeférhetlenség megszüntetésére.

(7) A bejelentési kötelezettség elmulasztása, illetve az összeférhetlenség megszüntetésére irányuló felhívás nem teljesítése esetén a közalkalmazottat munkaügyi, polgári jogi (kártérítési), amennyiben a magatartás bűncselekményt valósít meg, büntetőjogi felelősség terheli.

V. fejezet

A tudományos kutatás finanszírozása

38. § A tudományos kutatás finanszírozására különösen az alábbi támogatási formák útján kerülhet sor:

- a) központi költségvetés által nyújtott támogatás,
- b) nemzetközi, uniós és hazai pályázati források,
- c) egyetemi céltámogatás és belső pályázatok,
- d) kutatási megbízások,
- e) adományozás

Központi költségvetés által nyújtott támogatás

39. § Az Egyetem működéséhez a fenntartó biztosít támogatást. Az Egyetem állami támogatását az éves költségvetésről szóló törvény állapítja meg. A felsőoktatási intézmény részére pályázati úton, valamint megállapodás alapján is adható támogatás.

40. §

(1) Az Egyetem birtokában lévő és a fenntartó által biztosított erőforrások hatékony elosztásáról az összegyetemi érdek figyelembe vételével a Szenátus dönt.

(2) Az Egyetem forrásainak hatékony elosztásáról, az éves Gazdasági Tervben meghatározott keretek kialakításáról a Szenátus az éves belső egyetemi költségvetés (Gazdasági Terv) elfogadásával dönt.

Pályázati források

41. § (1) Nemzetközi, uniós vagy hazai pályázati rendszerben elnyert projektek alapján az Egyetem kedvezményezettként vissza nem térítendő támogatásban részesül.

(2) Az Egyetemre meghatározott célra érkező pénzeszközök kizárólag a támogató által megjelölt célra, a támogató által a szerződésben megjelölt mértékben használhatók fel. A pályázati források felhasználásánál a támogató által meghatározott, a támogatási szerződésben illetve pályázati útmutatókban meghatározott módon kell eljárni.

(3) Tilos a támogatással való szándékos visszaélés.

(4) Az Egyetem nevét, valamint a tudományos kutatásban felhasznált közvetlen támogatásokat a kutató köteles feltüntetni a publikációkban, illetve az eredmények egyéb megjelenítésében.

(5) A pályázati projektek előkészítésére, megvalósítására és fenntartására az Egyetem Pályázati szabályzatában foglalt rendelkezéseket kell alkalmazni.

Belső, egyetemi forrásból nyújtott támogatás

42. § (1) A kutatás szabadságának elősegítése érdekében az Egyetem Kutatás-fejlesztési Alapot (a továbbiakban KFA) működtet, amelynek keretében a kutatók belső pályázatokat nyújthatnak be a kutatásaik támogatására.

(2) A KFA működésének részletes feltételeit Rektori-Kancellári együttes utasítás tartalmazza.

43. § (1) Az Egyetem Kutatás-fejlesztési és Innovációs Stratégiája célul tűzte ki az innováció-finanszírozás egyetemi belső rendszerének biztosítását.

(2) A K+F+I tevékenységek első lépcsős finanszírozása érdekében az Egyetem belső innovatív kutatási pályázatot működtet. A pályázat kifejezetten szolgálati vagy alkalmazotti szellemi termékek és szolgáltatások továbbfejlesztésére, többek között a deszkamodellen túl működő és gyártható prototípus fejlesztésére és tesztelésére, hasznosításuk elősegítésére valamint tudáshasznosítás előkészítéséhez nyújt támogatást.

(3) A Belső innovatív kutatási pályázat forrása a jelen szabályzat 36. §-ban meghatározott pénzügyi forrás.

44. § Az Egyetemi Karok saját tevékenységi körükben a tudományos kutatást helyi szinten ösztönző Kari Kutatási Alapokat hozhatnak létre. A pályázati feltételeket dékáni utasításban kell rögzíteni.

Kutatási megbízások

45. § (1) Az Egyetem versenyképességének megőrzése, valamint a tudományos szféra és a gazdaság közötti hatékony együttműködés érdekében az Egyetem támogatja a gazdaság szereplőitől érkező kutatási megbízások létrejöttét.

(2) A külső megbízások keretében végzett kutatási tevékenységekre jelen szabályzat IV. fejezetében foglalt rendelkezéseket kell alkalmazni.

VI. fejezet Kutatói Adminisztrációs Rendszer

Általános szabályok

46. § (1) A tudományos kutatás kiemelt jelentősége, valamint pontos szakmai és gazdasági nyilvántartásának igénye, továbbá a Kutatók Európai Chartájához való csatlakozás indokolta a Kutatói Adminisztrációs Rendszer (továbbiakban: KAR) létrehozását, amelynek célja a kutatók, a folyamatban lévő és lezárt kutatási témák, valamint a létrejött kutatási eredmények rögzítése integrált alkalmazások segítségével.

(2) A KAR az Egyetemen folyó, különböző jellegű kutatási tevékenységek összességének naprakész, átlátható és egységes nyilvántartása.

(3) A KAR elsődleges feladatai:

- a) az egyetemi kutatási tevékenységek átláthatóvá tétele, rendszerbe szervezése,
- b) átlátható egyetemi kutatási rend támogatása,
- c) az Egyetem kutatással kapcsolatos adatai teljes körű adminisztrációjának támogatása (a kutatók személyes, tudományos életútjával kapcsolatos adatoktól kezdve az általuk végzett kutatási tevékenységeken át, egészen a tevékenységek eredményeképpen létrejövő, a KAR-ba interfészen keresztül érkező vagy felvitt kutatási eredményekig – mindezt egymással való relációjukban megjelenítve, egységes, összegyűjtött kutatói-kutatási adatnyilvántartást létrehozva),
- d) kimutatások készítése az Egyetem vezetése számára,
- e) alapadatok szolgáltatása a Vezetői Információs Rendszer számára a belső és külső adatszolgáltatási igények kielégítésére.

47. § (1) Az Egyetemen valamennyi közalkalmazotti, valamint munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban foglalkoztatott oktatónak és kutatónak, az Egyetemmel fennálló bármely szerződéses jogviszony alapján kutatási tevékenységet folytató személynek, doktorandusz és tudományos diákköri tevékenységet folytató hallgatónak (e fejezet alkalmazásában együttesen: kutató) kötelessége a KAR-ba történő adatszolgáltatás, valamint a felvitt adatok naprakészen tartása.

(2) Az adatok frissítését a kutató köteles szükség szerint, de legalább minden év február 15. napjáig elvégezni.

48. § A KAR - a technikai lehetőségek figyelembe vétele mellett - elektronikus kapcsolatban áll az Egyetem humán erőforrás, tanulmányi, facility menedzsment, pályázati, gazdasági és vezetői információs rendszereivel, továbbá a Magyar Tudományos Művek Tára (továbbiakban: MTMT) adatbázisával.

49. § (1) A KAR képezi alapját a kutatási tevékenységhez kapcsolódó Egyetemi belső és külső adatszolgáltatási kötelezettségek teljesítésének. A KAR-ban foglalt adatokra építve történik többek között az éves adatszolgáltatás a Központi Statisztikai Hivatal felé. Tudományometriai, valamint tudományos minősítési kérdésekben szoros kapcsolatban áll a Magyar Tudományos Akadémiával. A KAR képezi alapját az Intézményfejlesztési Terv mutatószám rendszerének, a Kutatóegyetemi minősítéshez szükséges értékelési rendszernek, valamint a kutatók éves teljesítményértékelésének. A KAR-ban rögzített kutatási tevékenységek mennyiségi és minőségi mutatói – szervezeti egységenkénti bontásban – határozzák meg az Egyetem kutatás-fejlesztési forrásainak belső elosztását.

(2) Az önálló szervezet, vagy szervezeti egység részéről a KAR működtetéséért és a kutatási projektekkal kapcsolatos adminisztratív tevékenységek támogatásáért az önálló szervezet, vagy szervezeti egység vezetője által kijelölt kutatási koordinátor (továbbiakban: koordinátor) felelős. Amennyiben az önálló szervezet vagy szervezeti egység további alegységekre bomlik, az önálló szervezet, vagy szervezeti egységek alá tartozó, a Központi Statisztikai Hivatal nyilvántartásában kutatóhelyként megjelölt szervezeti egység vezetői is kötelesek kutatási koordinátort kijelölni egységükhöz.

Kutatási tevékenység adminisztrációs folyamata

Kutatási tevékenység előkészítése

50. § (1) A kutató az általa meghatározott (vagy a szervezeti egysége vezetője által rá bízott) kutatás megkezdése előtt köteles annak feltételeiről egyeztetni az önálló szervezet, vagy szervezeti egysége vezetőjével.

(2) Kutatási projekt csak abban az esetben indítható, ha arra a finanszírozási forrás biztosítva van, legyen szó intézményi, pályázati vagy külső megbízásból származó forrásról.

(3) A kutatási tevékenységet finanszírozó forrás adminisztrációja az illetékes pénzügyi egység, (gazdálkodási referens vagy a Kancellária Közgazdasági és Kontrolling Igazgatósága Pályázati Csoportja) megbízott munkatársainak feladata.

(4) A létrehozandó kutatási projekt vezetőjének (továbbiakban: KPV), valamint a kutatási projektben majdan részt vevő kutatási projekt tagok (továbbiakban: KPT) kinevezése, megbízása a vonatkozó egyetemi szabályzatok, előírások keretei között az önálló szervezet, vagy szervezeti egység vezetőjének hatásköre.

(5) Minden kutatónak rendelkeznie kell legalább egy – folyamatban lévő – kutatási projekttel, amelyben tagként vagy kutatási projekt vezetői minőségben szerepel.

Kutatási projekt indítása

51. § (1) A kutatási koordinátor – az önálló szervezet, vagy szervezeti egység vezetőjétől, vagy annak megbízásából eljáró oktatótól/kutatótól (majdani kutatási projekt vezetőjétől) kapott információk alapján – felviszi a kutatási projekt négy alapadatát: a kutatási projekt megnevezését, a kutatóhelyet, a vezető szervezeti egységet, illetve a kutatási projekt vezetőjét, ezáltal létrehozza a kutatási projekt adatlapját a KAR-ban. A KPV erről automatikus értesítést kap – amennyiben e-mail címe szerepel a KAR adatbázisában. Abban az esetben, ha az e-mail cím mező nincs kitöltve a KAR-ban, a kutatási koordinátor kötelessége a kutatási projekt vezetőjét értesíteni.

(2) Az (automatikus) értesítés kézhez vétele után KPV rögzíti a kutatási projektre vonatkozó valamennyi szükséges adatot a KAR-ba, majd státuszváltással jóváhagyást kér.

(3) Kutatási megbízás eredményeképpen létrejövő kutatási tevékenységhez kapcsolódó szerződések esetén jelen fejezet rendelkezéseit megfelelően kell alkalmazni.

Kutatási projekt adminisztrálása

52. § (1) A kutatási projekt megvalósulása alatt bekövetkező, a KPV megbízásait illető változások kezelése az önálló szervezet, vagy szervezeti egység vezetőjének hatásköre és kötelessége. A változások adminisztrációját a kutatási koordinátor végzi a KAR-ban.

(2) A kutatási projekt megvalósulása alatt bekövetkező, a KPT-k megbízásait illető változások kezelése a KPT-k illetékes önálló szervezete, szervezeti egysége vezetőjének hatásköre és kötelessége.

(3) A kutatási projekt alapadatok, a tagok, partnerek adatainak karbantartása a KAR-ban a KPV kötelessége.

(4) A kutatási projekt erőforrásainak karbantartása a KPV és KPT-k feladata. A KPV köteles az adatok módosulása esetén, de legalább évente egyszer, február 15. napjáig a kutatási projekt adatokat frissíteni.

Kutatási eredmények kezelése

53. § A kutatási tevékenységekhez kapcsolódó eredményeket (továbbiakban: KE) a KE szerzője, alkotója köteles rögzíteni a KAR-ban – amennyiben azok nem érkeznek meg automatikusan az MTMT-ből -, és azt olyan kutatási projekt(ek)hez kapcsolni, amelyben ő maga tagként szerepel.

54. § (1) A KAR keretében nyilvántartásra kerülnek a szellemi termék típusú kutatási eredmények (továbbiakban: SZT) is.

(2) Az SZT-t annak szerzője, alkotója köteles rögzíteni a KAR-ban, amely egyúttal a KTTO felé történő bejelentést is jelent.

(3) A KAR-ban rögzített/bejelentett SZT-k ellenőrzése és kezelése a KTTO munkatársainak feladata. Az SZT rögzítését követően a KTTO munkatársa a lehető legrövidebb időn belül felveszi a kapcsolatot a bejelentést tevő alkotóval az SZT-vel kapcsolatos további lépések egyeztetése érdekében.

(4) Az SZT-k Egyetemi befogadásának elbírálása az Innovációs Bizottság hatáskörébe tartozik.

(5) Az SZT-k életútját a Szellemi Termék Adminisztrációs Rendszerben (SZTAR) a KTTO munkatársai kezelik.

A Kutatási projektek zárása

55. § (1) A kutatási projektek zárásáról az önálló szervezet, szervezeti egység vezetője dönt.

(2) A kutatási projektek zárásának adminisztrálása a KAR-ban a kutatási koordinátor feladata.

(3) A KAR-ra vonatkozó további rendelkezéseket Rektori Utasítás tartalmazza.

VII. fejezet A tudományos publikálás szabályai

56. § A tudományos publikáció olyan eredeti tudományos eredmények leírása, amelyeket a szerzők értek el, és amelyekért a szakmai felelősséget vállalják. Célja a kutatók eredményeinek ismertetése, és azok mások által történő felhasználásának elősegítése. A tudományos publikáció szakemberek által elbírált közlemény, tanulmány, könyvrészlet, könyv.

57. § (1) Az ellenőrizhető (szakemberek által megismételhető) módon regisztrált kísérleti, megfigyelési anyagok, vagy elméleti következtetések, valamint a kreatív alkotások dokumentációjának hiteles elkészítése és annak megőrzése minden kutató kötelezettsége.

(2) A dokumentációban a kutatás minden olyan részletét fel kell tüntetni, amely szükséges ahhoz, hogy megfelelő szakemberek azt világosan megértsék és egyértelműen reprodukálhassák.

(3) A dokumentációt a kutatással párhuzamosan kell készíteni, amelyben minden, az eredeti hipotézisektől, valamint a kísérlet részletes tervétől eltérő változást fel kell tüntetni.

(4) A dokumentációk nem évülnek el, azokat nem lehet selejtezni, kivéve, ha jogszabály ettől eltérően rendelkezik.

(5) Az Egyetemi Könyvtár és Tudásközpont Pécsi Egyetemi Archívum (továbbiakban: PEA) néven online repozitóriumot működtet, melyben elektronikus formában gyűjti, rendszerezi és részben elérhetővé teszi az Egyetemen keletkezett szakdolgozatokat, doktori disszertációkat, oktatói publikációkat és a digitalizált könyvtári dokumentumokat.

58.§ Szerzői jogi, ugyanakkor etikai kérdés is, hogy ismételt leírás helyett a szerzők azonosítható hivatkozásokkal hívják fel a figyelmet saját illetve mások korábbi, már leközlött eredményeire. A kutatási eredmények publikálásakor a szerzők figyelembe veszik az MTA Tudományetikai Kódexében foglaltakat, valamint a nemzetközi közlésetikai elveket.

59. § A megjelent közlemények tartalmáért a szerzők felelősséggel tartoznak.

60. § (1) Tudományos publikációban szerzőként kell szerepeltetni azt a személyt, aki tudományos munkáján keresztül jelentős hozzájárulást adott kutatás, vagy kísérletek tervezéséhez, megvalósításához, az eredmények értékeléséhez és ellenőrzéséhez. Az Egyetemen, intézményben betöltött pozíció vagy a kutatás finanszírozásában betöltött szerep önmagában nem indokolja, hogy valaki a publikáció szerzőjeként legyen feltüntetve. Tiszteletbeli szerzőség nem engedhető meg.

(2) A szerzők sorrendjének meghatározása a kutatásban résztvevők feladata és joga. Jelentős intellektuális hozzájárulás nélkül etikailag kifogásolható a szerzőség. A kutatásban részt vett szervezeti egység vezetőjének csak akkor van joga az adott cikk szerzőségéhez, ha annak kidolgozásában részt vett. A szerzőség egyben olyan felelősséget is jelent, ami nem évül el.

61. § (1) Lényegében azonos tartalmú kéziratot nem nyújthat(nak) be a szerző(k) egyidejűleg több helyre elsődleges közlés céljából. Kivételt képeznek azok az esetek, amikor a kéziratot elutasítják, vagy azt a szerző(k) visszavonja(ák).

(2) Megengedhető ugyanakkor egy rövid formában publikált előzetes közlemény kibővített, teljes formában történő újbóli benyújtása, vagy – tekintettel a társadalomtudományok esetében érvényesülő publikálási szabályokra – egy előzetesen benyújtott hosszabb terjedelmű műhelytanulmány alapján készült közlemény újbóli benyújtása, az előzetes közlésre történő korrekt hivatkozással.

62. § (1) Az ismeretterjesztő közleményekkel kapcsolatban megfogalmazható etikai előírások alapvető követelményei azonosak a tudományos publikációk etikai normáival. Bár a tudományos szigor követelményei laikusok számára írt munkákban nem érvényesíthetők maradéktalanul, a szerző(k)nek olyan mértékben törekednie(ük) kell arra, amennyiben az nem veszélyezteti a közérthetőséget.

(2) Nem etikus új tudományos felfedezésről a napi sajtót vagy népszerűsítő orgánumokat tájékoztatni mielőtt az eredményekről írt közlemény(eke)t szakmai fórumok (szakfolyóirat, konferencia, stb.) el nem fogadták.

63. § (1) Amennyiben egy tudományos publikációval kapcsolatban felmerül a plágiumnak, adatok szándékos manipulálásának, szándékos félrevezetésnek vagy bármilyen más csalásnak a gyanúja, a szerzőkkel szemben az illetékes szervezeti egység vezetője köteles etikai vizsgálatot kezdeményezni, és – a jogszabályi feltételek fennállása esetén – felelősségre vonási eljárást lefolytatni. Az etikai vizsgálatot a szervezeti egység által létrehozott Etikai Bizottság folytatja le.

(2) A felelősségre vonás szabályaira a Kjt., valamint az Egyetem foglalkoztatási követelményrendszerének rendelkezéseit kell alkalmazni.

64. § (1) Kutatási eredmény publikálása vagy egyéb módon történő nyilvánosságra hozatala előtt a szerző köteles figyelembe venni az Egyetem szellemi alkotások jogvédelméhez fűződő jogait.

(2) Az önjóndságrontás elkerülése érdekében, amennyiben a kutatás eredményeképpen olyan szellemi alkotás születik, amely szellemi tulajdonvédelmi oltalom tárgya lehet, vagy előre láthatóan piaci hasznosításra érdemes, a kutató köteles bárminemű nyilvánosságra hozatal előtt a KTTO munkatársaival a kapcsolatot felvenni.

(3) A kutató a (2) bekezdésben meghatározott kötelezettségének megszegésével az Egyetemnek okozott kárt köteles megtéríteni, ha nem úgy járt el, ahogy az adott helyzetben általában elvárható.

(4) Amennyiben az iparjogvédelmi oltalom megszerzése érdekében indokolt, az Egyetem az elsőbbségi nap megszerzésének időpontjáig a tudományos publikációt visszatarthatja és a szellemi alkotás nyilvánosságra hozatalát megtilthatja.

65. § (1) Meg nem engedett intellektuális magatartás a tudományos kutatásban és a tudományok művelésében:

- a) adatok önkényes módosítása, meghamisítása, helytelen kezelése, plagizálás,
- b) a szerzőség és/vagy mások lényegi hozzájárulásának (a hallgatókat is beleértve) el nem ismerése, vagy olyan információ, elgondolás, adat felhasználása, amelyhez

- bizalmas kézirat, pályázati anyag vagy kollegiális információcsere révén jutott hozzá, vagy archív anyagok szabálytalan felhasználása,
- c) a kutatók, a kutatásban érintettek, vagy mások egészségének és biztonságának érdekét szolgáló jogszabályok és egyetemi szabályzatok, előírások megsértése, vagy a kutatásra vonatkozó jogszabályi előírások megsértése,
 - d) lektorálási, kiadói és bírálói eljárásokkal kapcsolatos vétségek, összeférhetlenség a bírálati folyamatban,
 - e) koholmány: a minden alapot nélkülöző „eredmények” közlése,
 - f) személyes befolyásolás (mely irányulhat a befolyásoló érdekében történő előnyös állásfoglalás kikényszerítésére, vagy harmadik személyre vonatkozó előnytelen döntés meghozatalára, ellenszolgáltatás kérésére, stb.)
 - g) személyiségi jogok megsértése (pl. titoktartási kötelezettség megsértése, kísérleti alanyként bevont személyek méltóságának és szabadságának megsértése, stb.)

(2) Nem tartoznak a nem megengedett intellektuális magatartás körébe azok a tényezők, amelyek a kutatási folyamat benső sajátosságaihoz tartoznak: mint a jóhiszemű tévedés, az eltérő interpretáció, vagy adatmegítélés, vagy kísérlet-tervezés.

(3) A tudományos kutatás, a tudományok művelése eredményéről számot adó publikációban és a kreatív munka végzése eredményében megfelelően fel kell tüntetni, ha tudatosan felhasználjuk mások eredményeit, megfogalmazásait, vizuális vagy szóbeli megnyilvánulásait, akár közvetlenül idézve, akár másolatot készítve, vagy átfogalmazva. Ezt a követelményt a nyilvánosságra hozott és a nyilvánosságra nem hozott eredeti eredmények vonatkozásában egyaránt be kell tartani.

VIII. fejezet

A tudományos kutatás etikai szabályai

66. § (1) A kutatási tevékenységgel kapcsolatos etikai szabályok messzemenően összhangban állnak az Egyetemi szervezetek működésének általános etikai szabályaival.

(2) A tudományos kutatás etikai szabályainak hatókörébe tartoznak a kutatást végző, illetve a kutatásba bevont kutatókkal, oktatókkal, egyetemi hallgatókkal és a kutatói személyzettel szemben támasztott etikai elvárások.

(3) Fontos etikai kérdéseket vet fel a kutatás eredményeinek nyilvánosságra hozatala, azok gyakorlati alkalmazása, a kutatási támogatások felhasználása, az adatvédelem és az emberi méltóság összefüggéseinek értelmezése, az élőlényekkel, mint kísérleti alanyokkal szembeni etikus magatartás, valamint a kutatáshoz szükséges veszélyes anyagok alkalmazása.

A kutatásba bevont hallgatókkal kapcsolatos etikai szabályok

67. § (1) Az Egyetemen kutatási feladatokban résztvevő hallgatókkal szemben az általános etikai elvárások megegyeznek a kutatókkal szemben megfogalmazott elvárásokkal.

(2) A hallgatói tudományos munka irányításában szerepet vállaló kutatók felelősek a vezetett hallgató munkájának etikai vonatkozásaiért is. Az irányító kutatónak világosan meg kell fogalmaznia a kutatásba bevont hallgatóval szembeni elvárásait, részletesen informálnia kell a

projekt céljáról, a tőle elvárt munkáról és felelősségéről. Rendszeresen rendelkezésre kell állnia konzultációra, melynek keretében feladata tanácsok adása, a kutatási folyamat segítése, valamint a hallgatók munkájának érvekkel alátámasztott értékelése.

A tudományos kutatás erkölcsi és etikai alapelvei

68. § Az MTA Tudományetikai Kódexében meghatározott erkölcsi és etikai alapelvek, melyeket a jelen szabályzat hatálya alá tartozó szervezetek és személyek magukra nézve kötelezőnek ismernek el:

- a) *Tisztesség* a tudományos célok és a kutatási szándékok ismertetésében, a tudományos módszerek, eljárás módok és megalapozott értelmezések szabatos bemutatásában, továbbá az eredmények alkalmazásában rejlő lehetőségek, veszélyek és jogosnak tekinthető igények világossá tételében.
- b) *Megbízhatóság* a kutatás végzésében, az adatok rögzítésében és tárolásában, továbbá az adatok közlésében. A gondatlanság és figyelmetlenség kiküszöbölése. Teljes körű beszámolás a kutatás kivitelezéséről és eredményeiről.
- c) *Objektivitás*: az értelmezések és a következtetések levonása kizárólag tényeken vagy elfogulatlan és logikus bizonyítás alapulhat, valamint olyan adatokon, amelyek helyessége legalább elméleti szinten ellenőrizhető.
- d) *Pártatlanság és függetlenség* bármely érdekelt féltől vagy csoportérdektől, ideológiai vagy politikai nyomásgyakorlástól, gazdasági vagy pénzügyi befolyástól.
- e) *Nyitottság* az eredmények más kutatókkal történő megbeszélésekor és az eredmények publikálása során, hozzájárulva a közös tudáskincs gyarapításához. A nyitottság feltételezi a tudományos közleményben közzétett eredményeket alátámasztó adatok nyilvánosságát és hozzáférhetőségét minden érdeklődő kutató és a közvélemény számára. Ezt az alapelvet indokolt esetben korlátozhatják a kutatás jellegéből adódó speciális szempontok (iparjogvédelem, személyiségi jogok védelme, stb.). Korlátozott a nyitottság a folyamatban lévő kutatások során is.
- f) *Gondosság* a kutatásban résztvevőket és annak tárgyait illetően, legyenek azok emberek, kísérleti állatok, a környezet vagy a kultúra termékei. Az embereken és az állatokon végzett vizsgálatok mindig a többnyire jogszabályokban rögzített is eljárásokon, tiszteleten és figyelmességen kell hogy alapuljanak.
- g) *Elfogulatlanság* a mások munkájának bemutatásában, a referenciák megadásában. A kutató kollégák szakmai integritását tiszteletben kell tartani, eredményeiket becsületesen kell kezelni.
- h) *Felelősség az eljövendő tudományos nemzedékek iránt*: a fiatal kutatók irányítása, oktatása különös figyelmet, és az etikai normák közvetítését és fokozott tiszteletben tartását követeli meg.
- i) *Önzetlen és elfogulatlan részvétel a tudományos közéletben*: a bírálati folyamatokban, a tudományos testületek és a bizottságok munkájában.

Kutatási eredmények gyakorlati alkalmazása

69. § Amennyiben olyan gyakorlati vonatkozású kutatásokra kéri fel az Egyetem valamely kutatóját, melyeknek meggyőződése szerint nincs megfelelő tudományos alapjuk, a felkérést vissza kell utasítania.

70. § (1) A kutatónak általában nem ajánlott kereskedelmi reklámtevékenységben közreműködni, de semmiképpen nem szabad olyan termék vagy eljárás reklámozásában részt vennie, melynek valós voltában ismeretei és/vagy tapasztalatai alapján kétségei vannak.

(2) Minden olyan kutatással kapcsolatban, melyet valamely vállalat termékével kapcsolatban végeznek, a közleményekben egyértelműen fel kell tüntetni a kutatások anyagi támogatóját.

(3) Amennyiben a kutatási eredményeknek potenciális gyakorlati alkalmazásai lehetnek, a kutatónak törekednie kell közvetlenül vagy mások bevonásával azok realizálására.

(4) Kutatási eredmény gyakorlati alkalmazhatóságának kérdésében a kutató köteles egyeztetni a KTTO munkatársaival.

Embereken végzett orvostudományi és egyéb kutatások

71. § (1) Az embereken végzett kutatások során a vizsgálóknak szigorúan követniük kell, és minden körülmények között be kell tartaniuk a vonatkozó jogszabályokat és egyéb előírásokat, szakmai kollégiumi állásfoglalásokat, akár egyetemi kutató, akár hallgató vagy vendégkutató végzi a kísérleti munkát.

(2) A kutatások során elsőrendű szempont a kutatásban résztvevő személy maximális védelme.

(3) A kutatásba bevont személyt a kutatásvezetőnek vagy az általa kijelölt - a kutatásban résztvevő kutatónak - szóban és írásban - a beteg számára érthető módon részletesen kell tájékoztatni a kutatás menetéről, a tervezett beavatkozások jellegéről, a lehetséges és várható következményekről illetve az esetleges kockázatokról. Kizárólag az a személy vonható be a kutatásba, aki a teljes körű tájékoztatás után írásos beleegyezését adta a vizsgálatban való részvételhez.

(4) A kutatás résztvevője a kutatásból annak bármely fázisában szabadon kiléphet.

72. § (1) A kutatás megkezdése előtt a kutatás vezetőjének az illetékes kutatóetikai bizottsághoz kérelmet kell benyújtania.

(2) Emberen végzett orvostudományi kutatás esetén a szakmai-etikai véleményalkotásra a Regionális és Intézményi Kutatóetikai Bizottság (továbbiakban: RKEB/IKEB), illetve az Egészségügyi Tudományos Tanács (továbbiakban: ETT) illetékes bizottsága jogosult. Az engedélyezést az egészségügyi hatóság végzi.

(3) Kutatás csak olyan vizsgálóhelyen végezhető, ahol a személyi, szakmai és tárgyi feltételeket az RKEB/IKEB megfelelőnek találja. A kutatás elvégzésének további feltétele, hogy a kutatást befogadó szervezeti egység vezetője támogató nyilatkozatot írjon alá.

(4) A kutatás vezetőjének a kutatás megkezdése után folyamatos jelentési kötelezettsége van a nem kívánatos eseményekről, mellékhatásokról az RKEB/IKEB, illetve a többi szakmai-etikai véleményt adó etikai bizottság részére. Bizottsági kérésre esetenként jelentést készít a kutatás állapotáról, eredményeiről.

73. § Embereken végzett kutatások során az alábbi jogszabályok rendelkezéseit kell alkalmazni:

- a) 1997. évi CLIV. törvény az egészségügyről;
- b) 2002. évi VI. törvény az Európa Tanácsnak az emberi lény emberi jogainak és méltóságának a biológia és az orvostudomány alkalmazására tekintettel történő védelméről szóló, Oviedóban, 1997. április 4-én kelt Egyezménye: Az emberi jogokról és a biomedicináról szóló Egyezmény, valamint az Egyezménynek az emberi lény klónozásának tilalmáról szóló, Párizsban, 1998. január 12-én kelt Kiegészítő Jegyzőkönyve kihirdetéséről;
- c) 2008. évi XXI. törvény a humán genetikai adatok védelméről, a humán genetikai vizsgálatok és kutatások, valamint a biobankok működésének szabályairól;
- d) 23/2002. (V.9.) EüM rendelet az emberen végzett orvostudományi kutatásokról;
- e) 28/2014.(IV.10.) EMMI rendelet az Egészségügyi Tudományos Tanácsról;
- f) 35/2005.(VIII.26.) EüM rendelet az emberi felhasználásra kerülő vizsgálati készítmények klinikai vizsgálatáról és a helyes klinikai gyakorlat alkalmazásáról;
- g) 235/2009. (X.20.) Kormányrendelet az emberen végzett orvostudományi kutatások, az emberi felhasználásra kerülő vizsgálati készítmények klinikai vizsgálata, valamint az emberen történő alkalmazásra szolgáló, klinikai vizsgálatra szánt orvostechnikai eszközök klinikai vizsgálata engedélyezési eljárásának szabályairól.

Állatokon végzett kísérletek

74. § (1) Az állatkísérletek során az élet tiszteletét, és az állatok védelméről és kíméletéről szóló törvény célját messzemenően szem előtt kell tartani. A vonatkozó jogszabályokat és egyetemi szabályzatokat szigorúan be kell tartani és tartatni.

(2) Az állatkísérleteknek - tudományosan és szakmailag - megalapozottnak kell lenniük.

(3) Állatkísérlet nem végezhető, ha egy adott kísérlet eredményessége élő állat felhasználását nem igénylő módszerrel is biztosítható. A kísérletek közötti választás során a tervezőnek azt a kísérletet kell választani, amely minél kevesebb állat felhasználását igényeli, a fájdalomra, szenvedésre, kínra és maradandó egészségkárosodásra legkevésbé érzékeny állatok felhasználásával történik, a legkevesebb fájdalmat, szenvedést, kínt vagy maradandó egészségkárosodást okozza az állatnak, valamint a legnagyobb valószínűséggel vezet kielégítő eredményre.

(4) Állatkísérlet csak az előzetesen kiadott szakhatósági engedélyek alapján és azokban engedélyezett protokollok mentén, arra kijelölt helyen lehet végezni. Az engedélyeztetési és kísérletvégzési eljárásrendet az állatkísérletekről szóló 40/2013. (II.14.) számú Kormányrendelet szabályozza.

(5) Az állatkísérleti engedélykérelmet a (4) bekezdésben hivatkozott kormányrendeletben előírt nyomtatványon az Egyetem Munkahelyi Állatjóléti Bizottságához kell benyújtani előzetes véleményezésre. Az engedélyt az illetékes élelmiszerlánc-biztonsági és állategészségügyi hatóság adja ki.

(6) Az állatkísérletek végzéséhez szükséges engedélyek beszerzéséről a kísérlet megkezdése előtt az állatkísérletet végző szervezeti egység vezetője köteles gondoskodni. Állatkísérlet csak az engedély kiadását követően és az engedélyben meghatározott feltételek szerint végezhető.

(7) Az engedélyek hiányából vagy az engedélytől eltérő tevékenység folytatásából eredő hatósági intézkedések és bírság kiszabása következtében az Egyetemen keletkező anyagi hátrány megtérítésére az állatkísérletet végző szervezeti egység köteles.

Géntechnológiával módosított szervezeteken végzett kísérletek

75. § (1) Géntechnológiával módosított szervezetnek (továbbiakban: GMO) minősül minden olyan természetes szervezet (élő állat, növény, mindennemű állati ill. növényi szövet, mikroorganizmusok: baktérium, gomba, vírus), amelyben a génállomány géntechnológiai módosítás által változott meg, ideértve ennek a szervezetnek a módosítás következtében kialakult tulajdonságot továbbvivő utódait.

(2) Géntechnológiai tevékenységek végzéséhez engedély szükséges. Külön engedélyre van szükség

- a) géntechnológiai módosítást végző létesítmény létrehozásához,
- b) természetes szervezetek géntechnológiával való módosításához,
- c) GMO-k és az azokból előállított termékek
 - ca) zárt rendszerben történő felhasználásához,
 - cb) nem forgalomba hozatali célú kibocsátásához,
 - cc) forgalomba hozatalához,
 - cd) ártalmatlanításához,
 - ce) behozatalához,
 - cf) kiviteléhez,
 - cg) szállításához.

(3) A géntechnológiai tevékenységek végzéséhez szükséges engedélykészesítéséről a géntechnológiai tevékenység megkezdése előtt a géntechnológiai tevékenységet végző szervezeti egység vezetője köteles gondoskodni. Géntechnológiai tevékenység csak az engedély kiadását követően és az engedélyben meghatározott feltételek szerint végezhető.

(4) A géntechnológiai tevékenységek végzéséhez szükséges engedélykérelmet az Egyetemi Géntechnológiai Bizottságához (továbbiakban: EGB) kell benyújtani előzetes véleményezésre.

(5) Az engedélykészesítés hiányából vagy az engedélytől eltérő tevékenység folytatásából eredő hatósági intézkedések és géntechnológiai bírság kiszabása következtében az Egyetemen keletkező anyagi hátrány megtérítésére a géntechnológiai tevékenységet végző szervezeti egység köteles.

(6) Az Egyetemen folyó géntechnológiai tevékenységek figyelemmel kísérése, ellenőrzése, engedélyeztetésének koordinálása az EGB feladata.

(7) A géntechnológiai tevékenység végzésének feltételeit az Egyetemen Kancellári utasítás szabályozza.

76. § GMO-n végzett kísérletek és az engedélyek beszerzése során az alábbi jogszabályok rendelkezéseit kell alkalmazni:

- a) 1998. évi XXVII. törvény a géntechnológiai tevékenységről;
- b) 82/2003. (VII.16.) FVM rendelet a géntechnológiai tevékenységre vonatkozó nyilvántartás és adatszolgáltatás rendjéről, valamint a géntechnológiai tevékenységhez szükséges engedély iránti kérelemhez csatolandó dokumentációról;
- c) 132/2004. (IV.29.) Korm. rendelet a géntechnológiai tevékenység engedélyezési eljárási rendjéről, valamint az eljárás során az Európai Bizottsággal való kapcsolattartásról.

Veszélyes anyagok felhasználása

77. § (1) A veszélyes anyagok felhasználóinak szigorúan követniük kell, és minden körülmények között be kell tartaniuk a vonatkozó jogszabályi és egyéb előírásokat, akár egyetemi kutató, akár hallgató vagy vendégkutató végzi a kísérleti munkát.

(2) A veszélyes anyagokkal dolgozóknak megfelelő oktatáson kell részt venniük, és használniuk kell a védőeszközöket és indokolt esetben azt másoktól is kötelesek megkövetelni.

(3) A veszélyes anyagokkal dolgozóknak be kell tartaniuk a Munkavédelmi Szabályzat rendelkezéseit.

(4) A veszélyes anyagok felhasználói is osztoznak az egyetemi polgárok közös felelősségében a biztonságos és egészséges környezetért, a biztonságos és egészséges munkahelyért.

(5) A kutató munkája során köteles a munkahelyi környezetével kapcsolatban környezettudatos magatartást folytatni és ezt megkövetelni munkatársaitól.

IX. fejezet

Záró- és hatályba léptető rendelkezések

78. § (1) Felhatalmazást kap a Rector és a Kancellár, hogy az Egyetem kutatás-fejlesztési vállalkozási tevékenysége körében kötendő szerződések eljárásrendjét és a jelen szabályzat végrehajtásához szükséges további részletszabályokat utasításban határozzák meg.

(2) Jelen szabályzat a Szenátus általi elfogadása napján lép hatályba, ezzel egyidejűleg hatályát veszti az Egyetem 2014. november 12. napján elfogadott tudományos kutatási és fejlesztési tevékenységről szóló szabályzata.

Pécs, 2017. február 9.

Dr. Bódis József
rektor

Záradék:

A szabályzatot a Szenátus 2017. február 09-i ülésén 10/2017. (02.09.) számú határozatával fogadta el.

Melléletek:

1. számú melléklet: A kutatók jogai és kötelezettségei a Kutatók Európai Chartája alapján

A kutatók jogai és kötelezettségei a Kutatók Európai Chartája alapján

1. Az Egyetem, a Kutatók Európai Chartája alapján a kutatók jogainak biztosítása érdekében az alábbi elveket, követelményeket alkalmazza.

a) *A szakma elismerése*

Az Egyetem minden kutatói karriert építő kutatót szakemberként ismeri el, és ennek megfelelően kezeli a karrierje kezdetétől, a posztgraduális szinttől.

b) *Megkülönböztetés tilalma*

Az Egyetem a kutatókkal szemben nemük, koruk, nemzetiségük, származásuk, vallásuk vagy hitük, szexuális beállítottságuk, nyelvük, csökkent munkaképességük, politikai meggyőződésük, társadalmi vagy gazdasági helyzetük miatt nem alkalmaz diszkriminációt.

c) *Kutatási környezet*

Az Egyetem költségvetési kereteit és infrastrukturális adottságait figyelembe véve biztosítja az ösztönző kutatási vagy kutatási képzési környezet megteremtését, amely a kutatási hálózaton keresztül történő távolsági együttműködést is magába foglaló felszerelést, berendezéseket és lehetőségeket nyújt, valamint biztosítja, hogy a kutatás során minden résztvevő szem előtt tartsa az egészséget, a biztonságot érintő nemzeti és ágazati szabályozást. A finanszírozók a jóváhagyott munkaprogram támogatásához biztosítják a megfelelő forrásokat.

d) *Megfelelő munkafeltételek*

Az Egyetem biztosítja, hogy a kutatók munkafeltételei, a csökkent munkaképességű kutatókat is beleértve, a jogszabályokkal összhangban megteremtsék a sikeres kutatási folyamathoz elengedhetetlennek ítélt rugalmasságot. Arra törekszik, hogy olyan munkafeltételeket biztosítson, amely lehetővé teszi a férfi és női kutatók számára, hogy a családi életet össze tudják egyeztetni a munkával, a gyermekeket a karrierrel. Ennek megfelelően az Egyetem biztosítja különösen a rugalmas munkaidő, a részmunkaidős munka, a távmunka lehetőségét a jogszabályi feltételekkel összhangban, a munka jellegének figyelembe vételével.

e) *A foglalkoztatás állandósága és folyamatosága*

Az Egyetem törekszik arra, hogy a kutatók teljesítményét ne rontsa munkaszerződésük bizonytalansága, ezért a lehető legszélesebb körben próbálja javítani a kutatók foglalkoztatási feltételeinek állandóságát, ily módon bevezeti és tartja magát a határozott ideig tartó munkaviszonyról szóló EU-irányelvben meghatározott elvekhez és feltételekhez.

Ennek megfelelően az Egyetem biztosítja, hogy a vezető oktatói, kutatói jogviszony főszabály szerint határozatlan időre létesített közalkalmazotti jogviszonnyal jöjjön létre a foglalkoztatási követelményrendszerben foglaltaknak megfelelően, az abban foglalt előmeneteli követelmények teljesítésének kötelezettségével. Határozott idejű kutatói jogviszonyt meghatározott feladat ellátására vagy helyettesítés céljából lehet létrehozni.

Az Egyetem az EURAXESS hálózaton keresztül is meghirdeti a kutatói állaspályázatait.

f) *Finanszírozás és bérek*

Az Egyetem biztosítja, hogy a kutatók a Kjt. bérezési rendszerével összhangban a hazai lehetőségekhez képest tisztességes és vonzó finanszírozási és/vagy bérezési

feltételekben részesüljenek, megfelelő társadalombiztosítási ellátással együtt (beleértve a betegellátást és a szülői ellátásokat, a nyugdíjjogosultságot és a munkanélküli ellátást). A bérezési és juttatási feltételek a hazai és külföldi kutatók vonatkozásában egységesen kerülnek megállapításra az ellátott feladat, munkakör alapján. Nem tehető különbség származási országtól függően kutatók juttatásainak megállapítására vonatkozóan.

g) *Nemek közötti egyensúly*

Az Egyetem minden személyzeti szinten, beleértve a felügyeleti és az irányítási szintet is, törekszik a nemek közötti egyensúly megtartására. Ezt jogviszony létesítésekor az azt követő karrierszinteken az egyenlő esélyek politikája alapján kell elérni, előnyben részesítve ugyanakkor a minőségre és a szakképzettségre vonatkozó kritériumokat. Az egyenlő bánásmód biztosítása érdekében a kiválasztási és értékelő bizottságokban megfelelő nemek közötti egyensúlyt kell teremteni.

h) *Karrierfejlődés*

Az Egyetem jelen szabályzat keretei között karrierfejlesztési stratégiát határoz meg az eltérő karrierszinteken álló kutatók számára. Ez tartalmazza a kutatók támogatásába, valamint a személyi és szakmai fejlődés irányításába bekapcsolódó tanácsadók elérhetőségét, ily módon motiválva a kutatókat, és hozzájárulva ahhoz, hogy csökkentjen a szakmai jövőjükkel kapcsolatos bármely bizonytalanság.

i) *Mobilitás értéke*

Az Egyetem elismeri a földrajzi, ágazatközi, tudományágakon belüli és azok közötti, valamint a virtuális mobilitást éppúgy, mint az állami és a magánszektor közötti mobilitást, mint a kutatói karrier bármilyen szintjén történő tudományos ismeretek és a szakmai fejlődés erősítésének fontos eszközét.

j) *Kutatói képzés és a folyamatos fejlődés elérhetősége*

Az Egyetem biztosítja a kutatók részére karrierszintjüktől függetlenül annak lehetőséget, hogy a szakképzettségük és szakmai hozzáértésük folyamatos fejlesztésén keresztül szakmailag fejlődjenek és javítsák foglalkoztathatóságukat. Ezen lehetőségeknek a hozzáférhetőségét, alkalmazását és a szakmai hozzáértés, a szakképzettség és a foglalkoztathatóság javítása tekintetében való hatékonyságát rendszeresen ellenőrizni kell, amely a vezető kutatók feladata.

k) *A karriertanácsadás lehetősége*

Az Egyetem biztosítja, hogy a karriertanácsadás és az elhelyezkedés során történő segítségnyújtás vagy az érintett intézményben, vagy más szervezetekkel való együttműködésen keresztül a kutatók rendelkezésére álljon, bármilyen karrierszinten legyenek is.

l) *Szellemi tulajdonjogok*

Az Egyetem biztosítja az Egyetem szellemi alkotások jogvédelméről és a szellemi tulajdon kezeléséről szóló szabályzatának rendelkezései szerint, hogy a kutatók karrierszinttől függetlenül, szellemi alkotásaik megfelelő védelmén keresztül élvezhessék a K+F eredményeik kihasználásából származó előnyöket.

m) *Társszerzőség*

Az Egyetem szervezeti egységei az általuk alkalmazott Teljesítmény Értékelési Rendszer (továbbiakban: TÉR) keretében a kutatási tevékenységet ellátók vonatkozásában a társszerzőséget, mint a kutatásvégzés konstruktív megközelítésének jelét, pozitívan ítélik meg.

Ennek érdekében a TÉR keretében a szervezeti egységek olyan, a szükséges keretfeltételeket magukba foglaló stratégiákat, gyakorlatokat és folyamatokat dolgoznak ki a kutatók számára, a kutatási karrierjük kezdetén lévő kutatókat is beleértve, hogy azok a fennálló közreműködésük keretén belül élvezhessék a

tanulmányok, szabadalmak stb. társzerzőként való elismeréséhez, valamint lajstromozásához, és/vagy jegyzéséhez való jogukat, illetve hogy saját kutatási eredményeiket a témavezető támogatásával közzétehessek.

n) *Felügyelet*

Az Egyetem biztosítja a mentorálási folyamaton keresztül, hogy pontosan azonosítani lehessen azt a személyt, akihez a kezdő kutatók szakmai kötelezettségeik teljesítésével kapcsolatban fordulhatnak, erről a kutatókat megfelelően tájékoztatni kell (témavezető). Az ilyen intézkedéseknek pontosan meg kell határozniuk, hogy az ajánlott témavezetők a kutatások felügyelete terén kellő tapasztalattal rendelkezzenek, legyen idejük, tudásuk, tapasztalatuk, szakértelmük és elkötelezettségük ahhoz, hogy a kutatási gyakornok számára megfelelő támogatást nyújtsanak, és gondoskodjanak a szükséges fejlődésről és a folyamat felülvizsgálatáról éppúgy, mint a szükséges visszacsatolási mechanizmusról.

o) *Tanítás*

Az Egyetem az oktatók, kutatók és tanárok részére az Fkr-ben meghatározottak szerint biztosítja a tanításra fordított időt, amelyet a munkaköri leírásban is meg kell jeleníteni.

A tanításra fordított időbe – az Fkr. rendelkezései szerint – a kezdő kutatók mentorálására fordított időt a kari szabályzatoknak megfelelő mértékben be kell számítani.

p) *Értékelési rendszerek*

A foglalkoztatási követelményrendszer rendelkezései szerint a szervezeti egységek TÉR-t működtetnek. Ennek keretében számításba veszik a kutatók teljes kutatási tevékenységét és kutatási eredményeit, pl. publikációikat, szabadalmaikat, kutatásirányításukat, tanításukat/előadásait, felügyeletüket, tanácsadásukat, nemzeti és nemzetközi együttműködésüket, igazgatási feladataikat, a közvélemény tájékoztatásával kapcsolatos tevékenységüket, mobilitásukat, és az értékelést a karrierfejlődéssel összefüggésben figyelembe veszik.

q) *Kifogások, panaszok*

Az Egyetem a nemzeti szabályokkal és rendelkezésekkel összhangban, egy pártatlan (ombudsman jellegű) személy kijelölésével megfelelő eljárásokat határoznak meg a kutatók kifogásainak/panaszainak kivizsgálására, beleértve azokat a konfliktusokat is, amelyek a felügyelő(k) és a kezdő kutatók között támadnak. Ezek az eljárások a munkával kapcsolatos konfliktusok, viták és sérelmek megoldása tekintetében minden kutatási személyzet számára bizalmas és informális segítséget nyújtanak, azzal a céllal, hogy az intézményen belül a tisztességes és igazságos bánásmód kerüljön előtérbe, és hogy a munkahelyi környezet általános színvonala javuljon.

r) *Részvétel a döntéshozó testületekben*

Az Egyetem elismeri, hogy jogszerű, sőt kívánatos, hogy a kutatók képviseltesék magukat azon intézmények vonatkozó információs, konzultációs és döntéshozó testületeiben, amelyekben tevékenykednek, valamint hogy védjék és támogassák egyéni és közös szakmai érdekeiket, és aktívan járuljanak hozzá az intézmény működéséhez. Ennek érdekében biztosítja a szakmai testületekben a kutatók megfelelő részvételét.

s) *Közalkalmazotti jogviszony létesítésére vonatkozó szabályok*

a. *felvétel*

Az Egyetem nyílt, hatékony, átlátható, támogató és nemzetközileg összehasonlítható, a meghirdetett állások típusára szabott felvételi eljárást működtet. A hirdetések a kívánt tudás és hozzáértés átfogó leírását tartalmazzák a jogszabályok és egyetemi szabályok adta kereteken belül, nem

lehet azokat oly mértékben leszűkíteni, hogy ezzel elbátortalanítsák a megfelelő pályázókat. Az álláshirdetés tartalmazza a munkafeltételek és a pozíciók leírását, beleértve a karrierlehetőségeket is. A betöltendő állás meghirdetése vagy a jelentkezésre való felhívás és a jelentkezési határidő közötti időszakot reálisan kell meghatározni.

b. kiválasztás

Az Egyetem biztosítja a kiválasztási bizottságokban különféle szaktudást és hozzáértést képviselő, megfelelően képzett tagok részvételét, a megfelelő nemek közötti egyensúly megteremtését, adott esetben, amennyiben ez megvalósítható, különféle ágazatokat (állami és magánszektor) és tudományágakat képviselő, más országokból származó, és a pályázó értékelése szempontjából megfelelő szakértelemmel bíró tagokat szerepeltetését. Amennyiben lehetséges, a kiválasztási gyakorlatok széles skáláját kell használni, úgymint a külső szakértői vizsgálat és a személyes interjú.

c. átláthatóság

A pályázókat a kiválasztás előtt értesíteni kell a felvételi folyamatról és a kiválasztási kritériumokról, a rendelkezésre álló álláshelyekről és a karrierkilátásokról. A kiválasztási folyamat után tájékoztatni kell őket pályázatuk erős és gyenge pontjairól.

d. érdemek elbírálása

A kiválasztási folyamat során a pályázók tapasztalatait teljes egészében figyelembe kell venni. Miközben kutatói potenciáljukra általánosságban összpontosítanak, kreativitásukat és önállósági szintjüket is értékelni kell. Az érdemeket a változatos karrierpályán belüli kimagasló eredményekre összpontosítva, és nemcsak a publikációk számát tekintve mennyiségileg és minőségileg is el kell bírálni. A bibliometrikus jelzőszám jelentőségét az értékelési kritériumok szélesebb, a tanítást, a felügyeletet, a csapatmunkát, a tudástranszfert, a kutatásirányítást, valamint az újítási és a közvélemény tájékoztatásával kapcsolatos tevékenységet magába foglaló skálán belül megfelelően ki kell egyensúlyozni. Az ipari háttérrel rendelkező pályázók esetében minden szabadalomban, fejlesztésben és találmányban való közreműködésre különös figyelemmel kell lenni.

e. önéletrajzok időrendbeli sorrendjében való változások

A karrierben tapasztalt töréseket vagy az önéletrajzok időrendbeli sorrendjében való változásokat nem negatívan kell értékelni, hanem a karrier fejlődéseként, a kutatóknak egy többdimenziós karrierpálya felé történő szakmai fejlődéséhez való lehetséges hasznos hozzájárulásaként kell tekinteni. Ezért a pályázók számára lehetővé kell tenni, hogy olyan dokumentumokkal alátámasztott önéletrajzot nyújtsanak be, amely tükrözi a megpályázott állásnak megfelelő eredmények és képesítések jellemző bemutatását.

f. mobilitási tapasztalat elismerése

Minden mobilitási tapasztalatot, pl. egy másik országban/régióban, vagy egy másik kutatási területen (az állami vagy magánszektorban) eltöltött időt, vagy az egyik tudományágból vagy ágazatból a másikba történő váltást, legyen az egy kezdeti kutatási képzés vagy a kutatási karrier egy későbbi szakaszának része, vagy a virtuális mobilitási tapasztalatot a kutató szakmai fejlődéséhez való értékes hozzájárulásként kell figyelembe venni.

g. képesítések elismerése, rangidősség

Az Egyetem a Munkaköri Mátrix keretében minden kutató esetében meghatározza azon képzettség, szakképzettség és tudományos fokozat

elismerhetőségét, amelyet az adott munkakör betöltéséhez a jogszabályok előírnak. Ezen felül a munkáltatói jogkör gyakorlóival vizsgálhatják és értékelhetik a nem hivatalos képesítéseket is magába foglaló tudományos és szakmai képesítéseket, különösen a nemzetközi és szakmai mobilitással összefüggésben.

Az elvárt képesítési szinteknek meg kell felelniük a pozíció kívánalmainak, és azokat nem lehet a belépés akadályaként meghatározni. A képesítések elismerése és értékelése inkább a személy által elért eredmények megítélésére kell, hogy összpontosítson, mint körülményeire vagy annak az intézménynek a hírnevére, ahol a képesítéseket megszerezte. Mivel a szakmai képesítések egy hosszú karrier korai szakaszában megszerezhetők, az életen át tartó szakmai fejlődési modellt is el kell ismerni.

t) *Posztdoktori kinevezések*

A doktorátussal rendelkező kutatókat kinevező intézmények a posztdoktori kutatók felvételére és kinevezésére vonatkozóan világos szabályokat határoznak meg, beleértve az ilyen kinevezések maximális időtartamát és ezeknek a kinevezéseknek a célját is. Ezen irányelveknek számításba kell venni a posztdoktori kinevezést megelőzően más intézményekben eltöltött időt, valamint azt, hogy a posztdoktori státusz egy átmeneti helyzet, amelynek elsődleges célja, hogy a hosszú távú karrierkilátásokkal összefüggésben a kutatói karrier vonatkozásában a szakmai fejlődéshez kiegészítő lehetőséget nyújtson.

2. A kutatási tevékenységet végző oktató, kutató – jogviszonya típusától függetlenül – az alábbi elvek szerint köteles eljárni:

a) *A kutatás szabadsága*

A kutatók a kutatásaikat az emberiség javára és a tudományos ismeretek határainak kiterjesztésére összpontosítják. Az elismert etikai elveknek és gyakorlatnak megfelelően a gondolkodás szabadságát, a szólásszabadságot, valamint a problémák megoldásához használt módszerek szabad megválasztását élvezik. Korlátot jellemzően költségvetési, infrastrukturális okok, illetőleg a szellemi alkotások védelme jelentenek.

b) *Etikai elvek*

A kutatók csatlakoznak az elismert etikai gyakorlathoz és a tudományágukhoz (tudományágaikhoz) kapcsolódó alapvető etikai elvekhez, valamint a különböző nemzeti, ágazati és intézményi etikai kódexekben lefektetett etikai normákhoz. Az Egyetem Magatartási és Kommunikációs kézikönyve ismerete minden kutató kötelezettsége. A benyújtott pályázatok kötelező eleme a nyilatkozat a kutatás-etikai normák ismeretéről és betartásáról.

c) *Szakmai felelősség*

A kutatók minden erőfeszítést megtesznek annak biztosítására, hogy kutatásaik a társadalom számára hasznosak legyenek, ne ismétljenek meg olyan kutatást, amelyet korábban már elvégeztek. A felügyelővel (felügyelővel) és/vagy más kutatókkal együttműködésben végrehajtott kísérletek esetében tartózkodnak bármilyen plagizálástól, tartják magukat a szellemi tulajdon és az adatok közös tulajdonának elvéhez. Az az igény, miszerint az új megfigyelések igazolása a kísérletek megismételhetőségének kimutatásával történik, nem tekinthető plagizálásnak, feltéve, ha a megerősítendő adatokat pontosan idézik. Amennyiben a kutatók munkájukat bármilyen szempontból rábízják valakire, biztosítják, hogy a megbízott személy alkalmas annak elvégzésére. Az Egyetem támogatja a multidiszciplináris kutatásokat, így az Egyetemi Kutatás-fejlesztési Alap keretében benyújtott pályázatok bírálatánál előnyt jelentenek a kutatók, kutatócsoportok közötti együttműködések a párhuzamos

kutatások elkerülése érdekében. Az Egyetem elvárja a kutatócsoportok közötti szorosabb együttműködést, ennek érdekében támogatja a kutatói szemináriumok szervezését, virtuális szakmai közösségek kialakítását, elvárja a műszerkihasználtság javítását (adott műszer használatára több kutatócsoport is bejelentkezhessen).

d) *A szakmai hozzáállás*

A kutatók tisztában vannak a kutatási környezetüket és a finanszírozási mechanizmust irányító stratégiai célokkal, valamint kutatásaik megkezdése vagy a meghatározott források elérése előtt megszereznek minden szükséges jóváhagyást. Ha a kutató a kutatási projektjét későbbre halasztja, újradefiniálja, kiegészíti, vagy kutatásait bármilyen okból korábban be kell fejeznie, vagy fel kell függesztenie, erről haladéktalanul tájékoztatja munkaadóját, finanszírozóját, vagy a felügyeletét. Az Egyetem vonatkozó szabályzatainak, utasításainak ismerete minden kutató kötelezettsége. A benyújtott pályázatok kötelező eleme a nyilatkozat a kutatás-etikai normák ismeretéről és betartásáról.

e) *A szerződéses és jogszabályban foglalt kötelezettségek*

A kutatók tisztában vannak a képzési és/vagy munkakörülményeket szabályozó nemzeti, ágazati vagy intézményi szintű szabályozásokkal. Ebbe beleértendők a szellemi tulajdonjogokra vonatkozó rendelkezések, és a minden egyes támogatóra vagy finanszírozóra vonatkozó követelmények, feltételek. A kutatók a szerződés vagy az azzal egyenértékű dokumentum feltételei szerint a kívánt eredmények szolgáltatásával (pl. disszertációk, publikációk, szabadalmak, jelentések, új termékfejlesztések) csatlakoznak ezekhez a rendelkezésekhez. A szellemi tulajdonnal kapcsolatos jogokkal és kötelezettségekkel minden kutatónak tisztában kell lennie. Ennek érdekében a munkaköri leírásban megjelenik a kutatókra vonatkozó szabályozásra utalás, valamint az Egyetem képzéseket is szervez a témával kapcsolatban, amely képzéseken való részvétel minden kutató kötelessége.

f) *Felelősség*

A kutatóknak tisztában kell lenniük azzal, hogy az Egyetem, a finanszírozók vagy más kapcsolódó állami vagy magánszervezetek felé, valamint főként etikai alapon az egész társadalom felé felelősséggel tartoznak. Különösen az állami alapokból finanszírozott kutatók azok, akik az adófizetők pénzének hatékony felhasználása szempontjából felelősséggel tartoznak. Következésképpen csatlakoznak az eredményes, átlátható és hatékony pénzügyi gazdálkodás elvéhez, és kutatásaik munkaadók/finanszírozók vagy etikai bizottságok által történő bármilyen engedélyezett ellenőrzése során együttműködnek. A gyűjtési és vizsgálati módszereket, az eredményeket szükség esetén és amennyiben ezt a megfelelő szervek, hatóságok kéri, alapos belső és külső vizsgálatnak vetik alá.

g) *Helyes gyakorlat a kutatásban*

A kutatók munkavégzésük során mindig a nemzeti jogszabályokkal összhangban lévő, az egészségre és biztonságra, valamint az információtechnológiai katasztrófák helyreállítására vonatkozó, elővigyázatosságokat is magába foglaló biztonságos gyakorlatot követik, pl. megfelelő biztonsági stratégiák előkészítésével. Ismerik és betartják a hatályos adatvédelemre és a bizalmas adatok védelmére vonatkozó jogszabályi, egyetemi előírásokat.

h) *A terjesztés, az eredmények felhasználása*

Szerződéses megállapodásainak megfelelően minden kutató biztosítja kutatási eredményeinek terjesztését és felhasználását, pl. közzététel, más kutatásokba történő átvitel, vagy adott esetben értékesítés útján. A rangidős kutatóktól különösen elvárt, hogy vezető szerepet töltsenek be annak biztosításában, hogy a kutatás gyümölcsöző legyen, és amennyiben erre lehetőség nyílik, az Egyetem Kutatáshasznosítási és

Technológia-transzfer Osztálya közreműködésével eredményeiket értékesítsék, vagy a nagyközönség számára hozzáférhetővé tegyék.

i) *A köz iránti elkötelezettség*

A kutatók biztosítják, hogy kutatási tevékenységük a társadalom széles rétegei számára ismertté váljon a nem szakmaibeliak számára is érthető módon, javítva ezáltal a tudománynak a nagyközönség által történő megértését. A köz iránti közvetlen elkötelezettség segíti a kutatókat abban, hogy jobban megértsék a közérdek tudományos és technológiai prioritásait, valamint a közvéleményben felmerülő kérdéseket.

j) *A kapcsolat a kutatás-vezetővel, a kutatást felügyelő kutatóval*

A képzési szakaszban lévő kutatók kutatásvezetőikkel, a kutatási tevékenységüket felügyelőkkel és a kari/tanszéki képviselővel (képviselekkel) felépített és rendszeres kapcsolatot alakítanak ki, ezen kapcsolatok maximális kihasználása érdekében. Ez magában foglalja a munkafolyamat és a kutatás során a felismerések rögzítését, jelentések és tanácskozások útján visszajelzésekhez való hozzájutást, a visszajelzések felhasználását, valamint a megállapodás szerinti ütemezés, mérföldkövek, átadandó kutatási eredmények szerinti munkavégzést.

k) *A felügyeleti és irányítási feladatok*

A rangidős kutatók felügyelőként, tanácsadóként, karrier-tanácsadóként, kutatás vezetőként, projektkoordinátorként, igazgatóként vagy tudományos munkatársként sokrétű szerepükre különös figyelmet fordítanak. Ezeket a feladatokat a legmagasabb szakmai előírásoknak megfelelően végzik. A kutatók felügyelőiként vagy tanácsadóiként a rangidős kutatók a hatékony tudásátadás feltételeinek kialakítása és a kutatók karrierjének jövőbeni sikeres fejlődése érdekében konstruktív és pozitív kapcsolatot építenek ki a kezdő kutatókkal.

l) *A folyamatos szakmai fejlődés*

A kutatók minden karrierszakaszban szakképzettségük és hozzáértésük rendszeres frissítésével és bővítésével törekednek a folyamatos fejlődésre. Ezt sokféle úton lehet elérni, beleértve többek között a hivatalos képzést, szakszemináriumot, konferenciákat és az on-line tanulást.